



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

BULLETIN PRENDRE LE LARGE

Vol. 20 – bulletin n°179 | SEPTEMBRE-OCTOBRE 2026



NOUVEAU

Formations en INTELLIGENCE ARTIFICIELLE pour le secteur maritime

Le CSMOIM, en partenariat avec l'expert en intelligence artificielle et transformation numérique Vooban, a lancé un nouveau parcours de formation en IA adapté au secteur maritime québécois. La formation vise à développer des compétences concrètes en IA, identifier des opportunités d'optimisation et adopter les meilleures pratiques de gouvernance, d'éthique et de cybersécurité.

Le parcours doit permettre aux dirigeants, aux gestionnaires, aux professionnels des ressources humaines, aux équipes de projet et à tout autre membre du personnel d'en tirer des bénéfices concrets autant en contexte organisationnel qu'opérationnel. Accessible à tous les niveaux de connaissance en IA, le parcours est entièrement personnalisable et offre la possibilité de s'inscrire à une seule formation ou d'en combiner plusieurs.

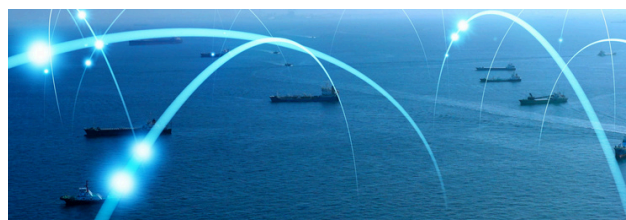
La capsule vidéo d'introduction (asynchrone) est déjà disponible, et les prochaines formations (synchrone) débutent le 10 novembre prochain. **Les places s'envolent rapidement.** Le cours de votre choix affiche complet? Inscrivez-vous à la liste d'attente de l'hiver 2027.

INSCRIPTION

FINANCEMENT de la formation DU PERSONNEL NAVIGANT

Les compagnies qui ont reçu un financement de Services Québec à la suite du recensement des besoins de formations réglementées de 2026-2027 doivent utiliser les sommes qui leur ont été attribuées d'ici le 11 novembre 2026. **Après cette date, les sommes non utilisées seront redistribuées** et rendues accessibles à tous les employeurs du secteur.

Des questions? Contactez-nous :
maritime@csmoim.qc.ca.



Formation en LEADERSHIP MARITIME

La formation **Leadership maritime** sera offerte en présentiel à Québec les 2-3 décembre 2026.

Adaptée au contexte maritime, la formation comprend deux heures de coaching individuel et vise à permettre aux officiers supérieurs à bord des navires, et aux contremaîtres et gestionnaires des installations portuaires de renforcer leur leadership, leur communication, leur courage managérial et leur gestion du changement.

Quelques places sont disponibles. Inscrivez-vous!

INSCRIPTION

NOUVEAU

FORMATION DE spécialisation en CUISINE DE NAVIRE



Le CSMOIM a annoncé l'achèvement de l'élaboration d'une formation de spécialisation de 70 heures en cuisine de navire.

Fruit d'une étroite collaboration entre le CSMOIM, des experts de la formation culinaire de l'ITHQ et des cuisiniers de navire d'expérience, cette formation vise l'acquisition de compétences directement adaptées aux réalités du travail en mer et reflètera les défis quotidiens vécus à bord des navires. Elle s'adressera aux cuisiniers de navire déjà à l'emploi et aux personnes possédant une formation ou de l'expérience en cuisine d'établissement voulant faire le saut vers le domaine maritime.

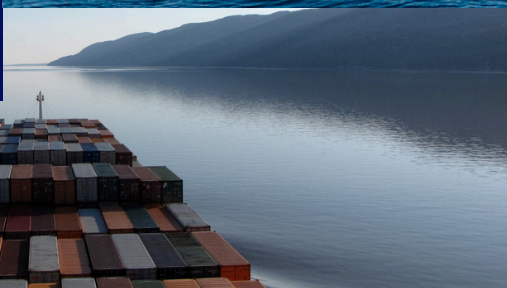
Des questions? Contactez-nous : maritime@csmoim.qc.ca.



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

BULLETIN PRENDRE LE LARGE

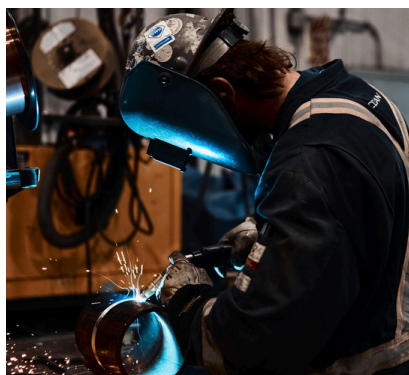
Vol. 20 – bulletin n°179 | SEPTEMBRE-OCTOBRE 2026



PRÈS D'UN POSTE SUR QUATRE à pourvoir dans les CHANTIERS NAVALS

Dévoilée lors du **Rendez-vous annuel de la chaîne d'approvisionnement** de Naval Québec, le 20 octobre dernier à Lévis, l'étude sur l'adéquation formation-emplois et les perspectives de recrutement en construction navale au Québec a révélé que la pénurie de main-d'œuvre est le principal frein au développement de la filière. Les résultats montrent que 24,1% des postes sont à pourvoir dans les chantiers navals et que près de 10 000 travailleurs qualifiés seront recherchés d'ici 2028.

Les porteurs de l'étude – le CSMOIM et PERFORM, avec l'apport de nombreux partenaires publics et privés – ont souligné qu'il est essentiel d'attirer davantage de talents, de renforcer l'offre de formation et de mobiliser l'ensemble des acteurs de l'écosystème autour d'une vision commune du développement des compétences afin de saisir les occasions de développement qui s'offrent au secteur.



RAPPORT COMPLET

JOURNÉE MARITIME QUÉBÉCOISE de la SODES

Chaque année, la **Journée maritime québécoise** permet aux représentants de l'industrie maritime d'échanger avec les décideurs publics afin de faire connaître les réalités du secteur et de renforcer le dialogue entre l'industrie et les instances gouvernementales.

Le 27 octobre dernier, une délégation dirigée par Manou Bernard, directrice générale du CSMOIM, a rencontré des représentants du MTESS. Les discussions ont porté sur plusieurs enjeux liés à la main-d'œuvre, notamment l'attraction et la rétention des talents, l'accès à la formation continue, le rôle de l'immigration et les défis associés à une main-d'œuvre hautement mobile.

Les participants ont également souligné l'importance d'une plus grande prévisibilité des programmes gouvernementaux, d'une meilleure concertation avec l'industrie et de la poursuite des efforts visant à faire connaître les nombreuses possibilités de carrière du secteur maritime.



PROGRAMME DE RECONNAISSANCE KARÁHKWA de la CDRHPNQ

Le CSMOIM est fier de s'être fait décerner le sceau de reconnaissance du programme Karáhkwa de la CDRHPNQ, qui témoigne de notre engagement à soutenir les initiatives favorisant le développement de la main-d'œuvre issue des Premières Nations et à leur faire découvrir les possibilités de carrière de l'industrie maritime.

Nous remercions la CDRPHQ de cette collaboration porteuse qui contribue à bâtir un secteur maritime plus inclusif et représentatif des communautés du Québec.

CALENDRIER DES FORMATIONS du CFMU

Le calendrier des formations du CFMU de l'hiver 2027 est ouvert. Planifiez vos prochaines formations de perfectionnement!

CALENDRIER DES FORMATIONS



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

BULLETIN

PRENDRE LE LARGE

Vol. 20 – bulletin n°179 | SEPTEMBRE-OCTOBRE 2026



COMMENT DEVENIR MARIN :

Les voies d'accès à une carrière en mer

Vous rêvez d'une carrière en mer? Devenir marin est plus accessible qu'on le pense. Transports Canada présente les exigences minimales à respecter, les documents à fournir, les critères d'obtention des brevets, les établissements de formation reconnus et les formations à suivre en vue de pouvoir travailler à bord d'un navire canadien.

À LA DÉCOUVERTE des MÉTIERs MARITIMES

Le CSMOIM s'est associé à Academos et Desgagnés à l'occasion de la campagne **MANQUE PAS LE BATEAU!** afin de faire découvrir cinq métiers de l'industrie maritime aux jeunes en exploration de carrière.

À travers des capsules vidéo immersives, le timonier-grutier Danny, l'officière mécanicienne Roxanne, les coordonnatrices à la gestion des équipages Judy, Kim et Kristine, le conseiller en santé-sécurité au travail Rémy-Gaël et le contremaître de plage Joshua nous amènent au cœur de leur quotidien, où l'on en apprend davantage sur leur parcours, leurs responsabilités et leur environnement de travail.

En plus de leur participation à cette initiative, ces professionnels passionnés ont accepté de s'engager à titre de mentors sur la plateforme Academos afin d'échanger directement avec les jeunes, de répondre à leurs questions et de les soutenir dans leurs démarches d'orientation et de choix de carrière.

CHAÎNE YOUTUBE @CSMOINDUSTRIEMARITIME

COMMENT DEVENIR MARIN



Quand naviguer RIME AVEC LIBERTÉ

Le plus récent article du journal de bord, paru en septembre sur le site embarque.ca, met en lumière le parcours inspirant d'Alexis.

Après un changement carrière, Alexis est devenu officier de navigation chez Desgagnés. De juin à novembre, il sillonne les eaux arctiques et profite ensuite de plusieurs mois de congé pendant lesquels il voyage, passe du temps avec ses proches et poursuit ses projets personnels. Le parcours d'Alexis démontre qu'une carrière maritime est bien plus qu'un emploi : c'est un mode de vie!

QUAND NAVIGUER RIME AVEC LIBERTÉ



MANQUE PAS LE BATEAU!

EMBARQUE ET DÉCOUVRE LES MÉTIERs DE L'INDUSTRIE MARITIME

EMBARQUE.CA



**Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime**

BULLETIN PRENDRE LE LARGE

Vol. 20 – bulletin n°179 | SEPTEMBRE-OCTOBRE 2026

CONFÉRENCE et salon d'affaires DES ARMATEURS 17-19 février 2027

Les Armateurs du Saint-Laurent vous attendent, du 17 au 19 février 2027, à la **Conférence et salon d'affaires des Armateurs**, au Port de Québec. L'événement rassemblera les armateurs, les ports, les chantiers navals, les fournisseurs et les décideurs, et favorisera le réseautage et la découverte de perspectives et d'opportunités de développement. Au programme : un salon d'exposants où présenter vos produits et services et tisser des liens avec de nouveaux partenaires commerciaux, des conférences et des panels visant à explorer les grands enjeux du secteur et partager des expertises, et des rencontres B2B vous permettant d'échanger directement avec les acteurs du transport maritime et développer des partenariats durables.

INSCRIPTION



COCKTAIL de la FONDATION DE L'IMQ 5 novembre 2026



Le CSMOIM est fier d'être commanditaire de la première édition du cocktail de la Fondation de l'IMQ, un événement rassembleur qui mobilisera les acteurs et les partenaires du secteur maritime autour d'un objectif commun : soutenir l'avenir de la formation maritime et périmaritime au Québec. Le 5 novembre prochain, cette soirée sera l'occasion de se réunir et d'échanger avec les membres de la communauté maritime, et d'appuyer concrètement une initiative qui contribue au développement de la relève, au rayonnement des carrières maritimes et à la vitalité de notre industrie.

INSCRIPTION

WEBINAIRE SUR L'INCLUSION DES PERSONNES HANDICAPÉES 3 décembre 2026

Afin de répondre aux enjeux de main-d'œuvre, les employeurs gagnent à élargir leur bassin de talents et à repenser leurs stratégies de recrutement.

Le 3 décembre prochain, de 10h00 à 11h30, les dirigeants et les professionnels des ressources humaines du secteur maritime sont invités à assister au webinaire **Inclusion des personnes handicapées : changer le regard et enrichir les équipes**, une présentation du CCPH, réalisée en partenariat avec 23 CSMO, dont le CSMOIM.

INSCRIPTION